



DOWNLOAD



Die Herausforderung "Demografischer Wandel" im Betrieblichen Gesundheitsmanagement"

By Nina Nolte

Grin Verlag Gmbh Okt 2009, 2009. Taschenbuch. Book
Condition: Neu. 213x154x2 mm. This item is printed on demand
- Print on Demand Titel. Neuware - Studienarbeit aus dem Jahr
2009 im Fachbereich Soziologie - Arbeit, Beruf, Ausbildung,
Organisation, einseitig bedruckt, Note: 1,0, Technische
Universität Carolo-Wilhelmina zu Braunschweig (Institut für
Sozialwissenschaften), Sprache: Deutsch, Abstract: Im
Übergang von der Industrie- zur Wissens- und
Dienstleistungsgesellschaft hängt die Wettbewerbsfähigkeit der
Unternehmen zunehmend von deren Wertschöpfungspotenzial
und Innovativität ab. Die zentrale Ressource um dies zu
gewährleisten, ist das betriebliche Humankapital - die
Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen des Unternehmens. Doch im
Zuge des Demografischen Wandels geraten die Unternehmen
zunehmend unter Handlungsdruck: Einerseits wird sich das
Angebot an Arbeitskräften immer weiter reduzieren.
Andererseits werden die Belegschaften durchschnittlich älter
und verweilen auch länger im Unternehmen. Um die
Produktivität der Arbeitnehmer auch im Alter konstant zu
halten, bedarf es eines umfassenden Konzepts zum Erhalt der
Arbeitsfähigkeit. Daher soll in der vorliegenden Arbeit zum
Thema Arbeitnehmer mit Rückenschmerzen Die
Herausforderung Demografischer Wandel im Betrieblichen
Gesundheitsmanagement die Frage beantwortet werden:
Welche Herausforderungen ergeben sich für Unternehmen
durch die Erfordernisse des Demografischen Wandels und wie

Reviews

Extensive guide for ebook lovers. It generally does not cost excessive. Your way of life span will likely be convert the instant you complete looking at this ebook.

-- Rocky Dach

Certainly, this is the very best work by any author. It is amongst the most remarkable publication i have got study. I am just happy to inform you that this is actually the greatest pdf i have got study inside my individual daily life and can be he very best publication for at any time.

-- Gilbert Rippin